

CONSOLIDADO DE PROPOSTAS ARTICULADAS À POLÍTICA DE HUMANIZAÇÃO

Segue abaixo algumas das muitas propostas que integraram o conjunto de propostas dos diversos municípios mineiros e foram discutidas durante a VII Conferência Estadual de Saúde de Minas Gerais.

Parabenizamos a todos e a todas pelo esforço e empenho em incluir na pauta de discussões os temas relacionados à Política de Humanização, ressaltando o seu caráter de transversalidade.

Eixo: Acesso e Acolhimento com qualidade: um desafio para o SUS

Diretriz: Política da Saúde na Seguridade Social, segundo os princípios da integralidade, Universalidade e Equidade.

- Estabelecer uma Política de Recursos Humanos, priorizando a capacitação e humanização dos funcionários da saúde.
- Fortalecer as ações da Política de Saúde do Trabalhador com enfoque nas notificações dos agravos descritos na legislação específica.
- Estabelecer um valor padrão (piso e teto salarial) de remuneração para o profissional médico e demais profissionais na Estratégia de Saúde da Família (ESF).
- Investir na Política de Humanização do SUS, melhorando a qualidade do acolhimento.
- Estimular programas que trabalhem o indivíduo de forma integral, diminuindo a necessidade de ações mais complexas.

Diretriz: Participação da comunidade e controle social.

- Ampliar a divulgação dos serviços prestados pelo SUS com informações providas de forma permanente, assegurando a integralidade, equidade e a participação popular, bem como a comunicação entre a gestão do SUS e a comunidade.

Financiamento

- Investir recursos financeiros na Política de Humanização do SUS.

Pacto pela Saúde

- Agilizar as intervenções cirúrgicas para que o usuário sofra o menos possível com a espera.
- Cobrar dos gestores de saúde a efetivação do acolhimento humanizado em todos os níveis de atenção à saúde.

Gestão do Sistema

- Promover ampliação da inter e intrasetorialidade contemplando as ações em todos os níveis de atenção para atender à saúde integral da população.
- Promover e incentivar o trabalho em rede, com todas as secretarias.
- Criar práticas integrativas das políticas de saúde e educação, intersetorial e interinstitucionalmente.
- Criar mecanismos de integração das redes de atenção à saúde e a seguridade social dos usuários do SUS.
- Garantir acesso de qualidade dos hospitais da micro e macrorregiões.

- Garantir a assistência a parto nos hospitais macro e microrregionais para as gestantes de alto risco.
- Informar à população utilizando a mídia e outros canais de comunicação como informativos anexos na conta de água; elaborar e distribuir cartilhas sobre os direitos dos cuidados à saúde e esclarecimentos como é organizado o fluxo de atendimento e serviços, que deverão ser entregues nas residências pelo Agente Comunitário de Saúde.
- Efetivar as redes de atenção à saúde a nível regional e estadual.
- Reorganizar as portas de acesso ao SUS, permitindo a universalidade no atendimento.
- Incentivar ações e posturas de acolhimento à população idosa.
- Integrar os profissionais de saúde às Secretarias de Educação e Comunicação através de encontros, seminários, fóruns, mídias, cursos de capacitação para prestação de uma assistência humanizada, cumprindo os princípios do SUS.
- Cobrar dos gestores de saúde a efetivação da Política Nacional de Humanização em níveis de atenção à saúde e gestão.

Gestão do Trabalho e da Educação em Saúde.

- Investir na Educação Permanente para formação e qualificação dos profissionais da saúde, com foco na promoção e prevenção, humanização e acolhimento.
- Promover a qualificação, capacitação permanente e avaliação de desempenho para gestores.
- Promover e pactuar políticas de Educação Permanente em Saúde como estratégia de qualificação de trabalhadores.
- Valorizar o servidor público da saúde e efetivar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), com responsabilidade tripartite.
- Capacitar os gestores dentro das diretrizes da Política Nacional de Humanização, acolhimento, clínica ampliada, ambiência e outros.
- Melhorar as condições de trabalho dos profissionais da saúde.
- Promover mudanças no modelo de atenção e gestão do trabalho em saúde, valorizando os trabalhadores e as relações de trabalho.